

## GANTEK

### Buddy'ler yol gösteriyor

Başvuruları her yıl mart-mayıs ayları arasında kabul eden Gantek'te staj süreci, haziran, temmuz, ağustos ve eylül aylarını kapsıyor. Her yıl ortalama 6 kişiye staj imkanı sunan firma, 2010'da da yine bu sayıda stajyer alımı yapmayı planlıyor.

Gantek'te en kısa staj süresi 1 ay. Ancak staj başvuruları ve stajyerin talebine göre sürede uzatmalar olabiliyor. Süreçten verim alabilmesi için her stajyerin yanında mutlaka bir "buddy" (refakatçi) oluyor ve kendisine rehberlik ediyor. Gantek İK ve Pazarlama Müdürü Tuğba Dandin, İK'nın önceden planlama yaptığını, staj sürelerini ve bir departmana o dönem içerisinde yerleştirilecek stajyer sayısını belirlediğini anlatıyor. "Stajyerlerle ilgilenebilecek yeterli sayıda kaynak olup olmadığını belirliyor, buna göre planlama yapıyoruz" diyen Dandin, staj süreleri bittiğinde de stajyerlerle mülakat yaptıklarını, memnuniyetlerini ölçtüklerini söylüyor.



Tuğba Dandin



Teknoloji çözümleri sunan firma, adaylarda geniş perspektifli değerlendirme becerisi, yeniliklere açık olma ve takım çalışmasına uyum sağlayabilme gibi özellikler arıyor. Stajyerlere öğle yemeği ve SSK gibi imkanlar sunuluyor.

Gantek'in İK departmanı bünyesinde en önem verdiği konulardan biri de stajyerlere sağlanabilecek kariyer imkanları. Buddy'ler İK'ya stajyerlerle ilgili sürekli geri bildirimde bulunuyorlar. Böylelikle staj bitiminde, çıkış mülakatında karşılıklı olarak kariyer fırsatları konuşuluyor. İK, adayları üniversiteden mezun olacağı yıla göre veri tabanına kaydediyor ve mezun olmalarına yakın bir zamanda kendileriyle tekrar iletişime geçiyor.